

Imagen social Enfermería IA



Naroa Asiain Basarte, Rahma Daira Ababsia, María Martín Fernández, M^a Teresa Pérez Trujillo, Leire Sesma Múgica.

Facultad de Enfermería Universidad de Navarra. Directora del trabajo: Dra. Hildegart González Luis

1. Introducción

Las IA son herramientas que **buscan y generan información** respondiendo a las preguntas planteadas.

Sin embargo, lo generado contiene numerosos **sesgos y errores** que afectan a un conocimiento veraz. La **imagen estereotipada** difundida de las enfermeras a lo largo de la historia en los medios de comunicación no se corresponde con la **evolución** de su identidad profesional y esto tiene consecuencias adversas para las propias **enfermeras** (baja autoestima, burnout...) y para el conjunto de la **sociedad** (escasez de enfermeras, reducción de la calidad de los servicios prestados...)

2. Objetivos

1. Analizar la imagen de las enfermeras difundida por las diferentes herramientas de IA.
2. Ver si esta se adecúa a su identidad profesional
3. Describir las posibles consecuencias que la difusión de estas imágenes pueda ocasionar en la sociedad y en las propias enfermeras.
4. Proponer soluciones.

3. Muestra y metodología

“Enfermera/s”
“Enfermero/s”
“Nurse”



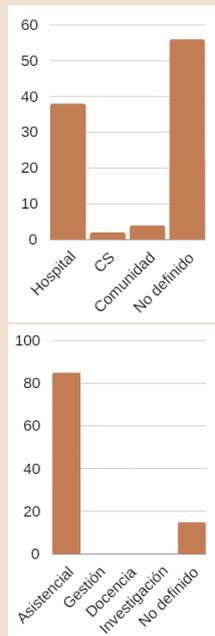
Midjourney
DALL-E 2, DALLE-3
Leonardo
Stable Diffusion.



48 IMÁGENES

Análisis mediante código cuantitativo y cualitativo

4. Resultados



Análisis cuantitativo:

- 100% Imágenes a color
- 52% Fotografías
- 81% Corte de busto / medio cuerpo
- 54% No se ven las manos
- 56% La ubicación no está definida
- 73% Enfermeras jóvenes
- 50% Raza caucásica
- 56% Sonrientes
- 98% Visten uniforme
- 80% Enfermera sin compañía
- 44% Imágenes sin estereotipos

Análisis cualitativo:

Elementos más repetidos:

- Pasillo
- Ventanas
- Plantas
- Fonendos
- Carpetas

✗ Sumisión, ✓ Autoridad

Enfermera atractiva

Uniforme práctico

Rasgos físicos paciente ≈ Rasgos físicos enfermera

5. Conclusión

Las imágenes **no reflejan** la verdadera **identidad enfermera** en el s. XXI porque:

- Enfermeras inactivas y fuera de sus lugares habituales de trabajo
- No representación de los 4 roles
- Proporciones de raza, género y edad erróneas
- Imagen estereotipada

6. Solución

Sensibilizar a las propias enfermeras para que a través de las **entidades asociativas** que las representan influyan en la **reeducación de las herramientas**.

Cuidado holístico → evitar DESHUMANIZACIÓN

7. Bibliografía

